

女性活躍推進法 第二期 一般事業主行動計画

S M B C 日興証券株式会社

女性社員が能力や個性を生かし、育児や家庭と両立しながら健全に活躍できるよう、以下の計画を策定する。

■計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日

■実施期間 : 2021年4月1日～

■数値目標、取り組み内容

1. 女性管理職比率 20%以上
 - 管理職候補層の拡大、研修強化（内容・回数・対象者数拡充、20代からの研修開始によるキャリア開発・管理職登用）
 - 全社的な女性活躍に関する理解促進（全社員研修、ダイバーシティ情報の定期メール、女性活躍推進チームの立ち上げ・運営）
 - 働き方改革の推進（長時間労働の是正）
2. 新卒の女性採用率 40%以上
 - 女子学生向け採用コンテンツ拡充、重点大学拡大、女性リクルーター強化、女性社員活躍の紹介
3. 男性育児休暇取得率 100%
 - 休暇を取得しやすく制度見直し。出生届のある社員について毎月リスト化し本人と上司へ休暇取得推奨を案内。夫婦で共に育児に取り組むことを全社的に推奨する。
4. 有給休暇取得率 70%以上
 - 計画的な年休取得の促進。毎月休暇取得状況を管理職が把握し、部下に取得を働きかける。全社的にワークライフバランスの意識醸成を図る。

以上