



2018年3月30日  
SMBC日興証券株式会社

## 健康経営の推進について

### ～健康経営宣言及びCHO(Chief Health Officer:健康管理最高責任者)の選定～

SMBC日興証券株式会社は、社員の健康増進を経営課題の一つと捉え、社員とその家族の健康保持及び増進を図るため、2018年4月1日付で「健康経営宣言」を制定いたします。また、健康経営をより確かに推進するため、同日付でCHO(Chief Health Officer:健康管理最高責任者)を選定いたします。

#### 1. 健康経営宣言

SMBC日興証券にとって、全ての社員が大切な財産です。お客さまに高い価値を提供し続ける会社であるためには、社員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働くことが重要であると考えています。

この信条に基づき、社員の健康増進施策を実施し、個性や能力を最大限に発揮できる、活力ある職場環境を整えていきます。

また、会社と健康保険組合が一体となって、社員とその家族の健康保持及び増進を積極的に進めていくことを宣言します。

#### 2. CHO(Chief Health Officer:健康管理最高責任者)の選定(2018年4月1日付)

古荘 真義 SMBC日興証券株式会社 常務取締役 人事統轄

#### 3. 取組体制

##### (1)CHOミーティングの開催

CHOを中心にミーティングを定期開催し、社員の健康保持及び増進を支援する施策の検討、効果検証、健康保険組合との連携を通じたコラボヘルス※を推進する。

##### (2)健康管理室の設置

人事部内に所属する保健師を中心に健康管理室を設置し陣容を強化。従来から行っている定期健康診断の管理に加え、健康経営の推進に関する業務を担う。

※ 健康保険組合などの保険者と企業が積極的に協力し合い、労働者やその家族の健康増進を効果的および効率的に行うこと

#### 4. 重点施策における数値目標の設定

##### (1) メタボリックシンドローム対策

| 目標項目      | 2022 年度目標 |
|-----------|-----------|
| 特定健康診査受診率 | 90.0%     |
| 特定保健指導実施率 | 55.0%     |

被扶養者、任意継続被保険者、特例退職被保険者を含む

##### (2) 禁煙対策

| 目標項目  | 2022 年度目標 |
|-------|-----------|
| 非喫煙者率 | 80.0%     |

##### (3) メンタルヘルスケア対策

| 目標項目               | 2022 年度目標 |
|--------------------|-----------|
| メンタルヘルスサポーターの支店配置率 | 100.0%    |

##### (4) 労働時間対策

| 目標項目    | 2022 年度目標     |
|---------|---------------|
| 年間総労働時間 | 平均 2,100 時間/人 |
| 休暇取得日数  | 平均 20 日/人     |

#### 5. 「健康経営優良法人 2018(ホワイト 500)」の認定を取得

2018年2月20日付プレスリリースにてお知らせしておりますとおり、当社は、経済産業省・日本健康会議が主催する「健康経営優良法人認定制度」において健康経営に取り組む優良な法人として「健康経営優良法人 2018(ホワイト 500)」に認定されました。

2018年2月20日付プレスリリース『「健康経営優良法人 2018(ホワイト 500)」に認定』はこちら  
→ [https://www.smbcnikko.co.jp/news/release/2018/pdf/180220\\_02.pdf](https://www.smbcnikko.co.jp/news/release/2018/pdf/180220_02.pdf)



2018  
**健康経営優良法人**  
Health and productivity  
ホワイト500

当社は、今後も社員とその家族が健康保持及び増進やワークライフバランスの実現を通じ、いきいきと働ける職場環境作りに取り組むとともに、健康経営を推進することでさらなる企業価値の向上に努めてまいります。

以上