

【NEWS RELEASE】

2019年4月12日

SMBC日興証券株式会社

社員の育成支援体制の強化について

SMBC日興証券株式会社は、働き方改革の推進により創出された時間の有効活用策として社員の自己啓発支援を検討し、社員の能力向上がお客さまにより優れたサービスを提供する上で極めて重要との認識に立ち、社員の育成支援体制を強化いたします。

従来からのAFP、CFP、証券アナリスト等の資格取得のための費用補助や自己啓発研修に加え、2019年度より、新たに資格取得報奨金制度、資格年会費補助を実施いたします。また、営業社員を対象に資格取得を推奨し、資格取得費用の補助を実施いたします。

【社員の育成支援体制強化の概要】**1. 資格取得報奨金制度**

当社の社員が、“いきいき”と働き、自らの能力向上に自発的に取り組む姿勢を支援するため、幅広い分野の資格取得者に対して、報奨金(最大10万円)を支給します。

対象資格は、公認会計士、税理士、不動産鑑定士、米国弁護士、米国証券アナリストレベル3(CFA)、証券アナリスト(2次・1次)、国際公認投資アナリスト、公認情報システム監査人、公認内部監査人、CFP、社会保険労務士、日商簿記1級、宅地建物取引士等、26資格です。

2. 資格年会費の補助

当社では、AFP、CFP、証券アナリストの資格取得を奨励しており、FP協会、証券アナリスト協会の年会費を補助いたします。

3. 営業社員向けの資格取得費用の補助

人生100年時代の到来を目前に控え、お客さまにより良いサービスを提供していくために資格取得にかかる費用を補助いたします。今後、対象資格について検討してまいります。

いっしょに、明日のこと。
Share the Future

また、当社では2018年度より社員向け自己啓発サイト「日興 Study」(Nスタ☆)を運営しております。「日興 Study」(Nスタ☆)では、ビジネススキル、FP 継続研修、リベラルアーツに関するコンテンツを掲載しており、社員が自宅のパソコンやタブレット、携帯電話から専用サイトにアクセスし、自発的に学ぶことができる環境を提供しております。現在Nスタ☆には約 110 のコンテンツを掲載し、約 4,000 名の社員が登録・受講しております。2019 年度は更なるコンテンツの拡充を計画しており、社員の学ぶ意欲に応じていく予定です。

当社は、「いっしょに、明日のこと。」をブランドスローガンに、今後も引き続きお客さまを中心に考え、より高い価値を提供し、信頼と安心をお届けしてまいります。

以 上