

2022年9月30日  
日興システムソリューションズ株式会社

## 健康経営の推進について ～健康経営宣言及び CHO (Chief Health Officer: 健康管理最高責任者) の選定～

日興システムソリューションズ株式会社は、社員の健康増進を経営課題の一つと捉え、社員とその家族の健康保持及び増進を図るため、2022年10月1日付で「健康経営宣言」を制定いたします。

また、健康経営をより確かに推進するため、同日付で人事担当役員を CHO (Chief Health Officer: 健康管理最高責任者) に選定いたします。

### 1. 健康経営宣言

日興システムソリューションズにとって、全ての社員が大切な財産です。お客さまの事業や社会の発展に貢献し続ける会社であるためには、社員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働くことが重要と考えています。

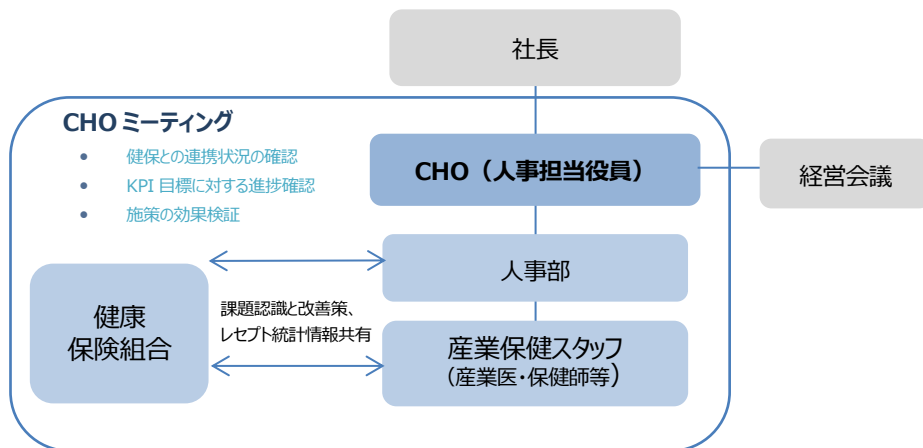
この信条に基づき、会社と健康保険組合が一体となって、社員とその家族の健康保持・増進を積極的に支援することを宣言します。

### 2. CHO (Chief Health Officer: 健康管理最高責任者) の選定 (2022年10月1日付)

原嶋 徹 日興システムソリューションズ株式会社 専務取締役 管理管掌兼管理担当

### 3. 取組体制

CHO を中心にミーティングを定期開催し、人事部と健康保険組合、産業保健スタッフ (産業医・保健師等) が三位一体となって、社員の健康保持及び増進を支援する施策の検討・実施ならびに効果検証を行ってまいります。



#### 4. 重点施策における数値目標の設定

##### (1) 生活習慣病対策

目標項目	2023 年度目標
特定健康診査受診率	98%
特定保険指導実施率	80%

##### (2) 喫煙対策

目標項目	2023 年度目標
非喫煙者率	80%

##### (3) メンタルヘルスケア対策

目標項目	2023 年度目標
ストレスチェック実施率	100%

##### (4) 労働時間対策

目標項目	2023 年度目標
月間平均時間外労働時間	12 時間以下
平均年次有給休暇取得率	80%

以上